



Sur quoi porte l'enquête?

L'Enquête sur la rémunération 2019 de l'ACAA, qui traite d'à peu près tout, de la rémunération globale et des politiques de rétention, aux tendances en matière de régimes incitatifs à court et à long terme, etc., est un formidable outil qui vous aidera à recruter et retenir des employés exceptionnels. Cette enquête qui analyse 63 postes distincts, soit le plus grand nombre de postes examinés dans toute enquête sur l'aviation canadienne, fait la lumière sur les pratiques de rémunération dans le secteur de l'aviation d'affaires. Le rapport de 53 pages comporte des comparaisons détaillées entre les salaires et les rémunérations globales, ainsi qu'une analyse approfondie des pratiques en matière de rémunération, des régimes incitatifs et des conditions de travail dans le secteur de l'aviation d'affaires. On y trouve également des données sur les pratiques de recrutement, de roulement et de rétention. Cinquante-trois entreprises représentant les secteurs de l'aviation d'affaires, de l'affrètement et du transport aérien et de la construction et entretien d'aéronefs ont participé à l'enquête.

Quels enseignements en tirons-nous?

Les salaires et les avantages sociaux en aviation d'affaires sont généralement équivalents, voire supérieurs dans certains cas, à ceux d'autres segments de l'aviation. Par exemple, dans les catégories d'emploi touchées par des pénuries importantes de main-d'œuvre, comme le secteur de l'entretien, les employés du secteur de l'aviation d'affaires touchent une rémunération nettement supérieure à celle offerte par tout autre employeur du secteur de l'aviation, y compris les compagnies aériennes. On comprendra que même si l'aviation d'affaires est un créneau dans le secteur de l'aviation, celui-ci rapporte gros. On cherche toujours à recruter la crème des ressources humaines et nous offrons une rémunération en conséquence. L'Enquête sur la rémunération 2019 nous donne l'occasion de partager ces nouvelles positives avec le milieu de l'aviation, dont les chercheurs d'emplois.

Comment utiliser les conclusions de l'enquête pour attirer et retenir des employés?

Ce rapport vous permet de comparer vos pratiques avec celles d'autres entreprises pour formuler une stratégie gagnante de recrutement et de rétention. Vous pouvez examiner les données de plusieurs façons : par le nombre total d'entreprises, par secteur, par recettes et vous pouvez même comparer les données de 2019 à celles de 2017, et déterminer dans quel percentile vous vous situez et quel percentile vous visez.

The screenshot shows a detailed data table titled 'APPENDIX B - CASH DATA ANALYSIS' under the heading 'TOTAL RESULTS'. The table is organized into columns for 'Position Information' (Code, Title, Industry, Reg Count, No Count), 'Base Salary' (2017, 2018, 2019, P50, P75, P90), and 'Total Cash' (2017, 2018, 2019, P50, P75, P90). The data is categorized by role (e.g., Pilot, Cabin Crew, Ground Crew) and further broken down by airline and region. The table includes numerical values for counts and percentages, as well as salary and cash data for different percentiles (P50, P75, P90).

Comment obtenir un rapport complet?

Le rapport complet est accessible gratuitement aux membres de l'ACAA qui ont participé à l'enquête et aux autres membres moyennant un prix modique. Les non-membres peuvent acheter le rapport. Les entreprises peuvent également commander un rapport personnalisé adapté spécifiquement à leurs besoins. Il est possible de se procurer ces rapports à un prix spécial auprès du Wynford Group. Veuillez communiquer avec Lindsay Berndt, directrice des services aux membres et des communications à lberndt@cbaa.ca ou cliquez [ici](#) pour obtenir de plus amples renseignements.